

COMUNICADO a la PLANTILLA de VN ZGZ. Junio 2021 (2)

## A LA PLANTILLA NO LE INTERESA ... NADA ... EL NEXTWORKING ACTUAL

En los últimos días se está informando de la próxima vuelta a las oficinas con una ocupación limitada... en Zaragoza, también.

La Empresa sigue instando, INSISTENTEMENTE, a la plantilla, el solicitar un **Nextworking Full** cuyas ACTUALES condiciones, desde la Representación Legal de los trabajadores de VN de toda España, **RECHAZAMOS TOTALMENTE** y, que se encuentra en este momento, en un proceso de negociación, que siendo sinceros y atendiendo a pasadas negociaciones, tenemos **POCAS ESPERANZAS** de llegar a un **ACUERDO** que mejore, MINIMAMENTE, las condiciones implantadas unilateralmente por la empresa, y que recordamos básicamente, son las siguientes:

- **RETIRA DE AYUDA COMIDA con una COMPENSACIÓN DE GASTOS INDIGNANTE**
- **NO TELETRABAJO PARCIAL.**

**El trabajador/a paga su Teletrabajo. Una vez más, la empresa trata de hacer caja a costa de su único activo ya sobreexplotado. El equilibrio del beneficio del Teletrabajo, tiene que ser mutuo.**

Hoy día, la **capacidad** de los centros de trabajo es **limitada**, no hay espacio para todos y a la empresa se le plantea un problema. Su objetivo es el AHORRO DE COSTES a toda costa y para ello, QUIERE APROVECHAR EL MOMENTO, de espacio y ya de paso, las Ayudas de Comida. Y esto, después de unos años con unas cifras de resultados y beneficios, espectacular, por el cual, nos han “felicitado”.

Entendemos y respetamos la situación particular y personal de cada uno, todos tenemos que ser conscientes de que, para conseguir unas **condiciones dignas y justas de FUTURO**, hay que continuar en esta línea y no dar facilidades: **NO SOLICITAR NEXTWORKING** con el marco actual.

Solo tenemos que hacer cualquier comparativa con nuestro entorno para ver las condiciones y valoraciones de otras empresas con sus profesionales.

Todas las personas que hayan hecho su **solicitud** de **teletrabajo** a día de hoy, pueden **rechazarla** e incluso pueden **no firmar** el **contrato** en última instancia.



Para todos aquellos que ya tengáis **Nextworking Full** os informamos que **deberíais poder solicitar** la **baja** del acuerdo en cualquier momento, porque la Ley nos da el **derecho** a la **reversibilidad**.

## RECORDEMOS

- ✓ ¿SÓLO VA A MEJORAR SU OFERTA SI NO CONSIGUE LA FIRMA DE SUFICIENTES ACUERDOS INDIVIDUALES?
- ✓ SI FIRMAMOS POR 20 EUROS ¿POR QUÉ VAN A PAGARNOS MÁS?
- ✓ SI FIRMAMOS EL TELETRABAJO TOTAL, ¿POR QUÉ VAN A DARNOS EL PARCIAL?

**PRIMERO: MEJOREMOS las CONDICIONES a los PROFESIONALES**  
**SEGUNDO: FIRMAMOS NEXTWORKING, MUTUO BENEFICIO Y ACUERDO GLOBAL**

Esta es, una vez más, nuestra REALIDAD. No podemos permitir que se degraden nuestros beneficios sociales, nuestros derechos laborales. Llegaremos a donde tengamos que llegar, para defender a los trabajadores y trabajadoras de esta, también, nuestra Empresa.

	<p>E-mail: <a href="mailto:seccion.sindical@comite-viewnext-zaragoza.es">seccion.sindical@comite-viewnext-zaragoza.es</a> Twitter: <a href="https://twitter.com/SindicalVN_ZGZ">https://twitter.com/SindicalVN_ZGZ</a> Internet: <a href="http://www.comite-viewnext-zaragoza.es/">http://www.comite-viewnext-zaragoza.es/</a> <a href="https://www.ccoo-servicios.es/viewnext/">https://www.ccoo-servicios.es/viewnext/</a> Planta 11 de Edificio CEA</p>	
--	--	---

En los momentos de crisis: "Sólo la imaginación es más importante que el conocimiento" Albert Einstein

→ **INFORMATE:**

<https://www.ccoo-servicios.es/viewnext/>



# ACTUAR

*es esencial*  
PASE LO QUE PASE

DEFENDEMOS  
TUS  
DERECHOS

