



SECCION SINDICAL DE CCOO en VN ZGZ

## COMUNICADO

<https://www.ccoo-servicios.es/viewnext/>



Fed. Servicios Aragón

### COMUNICADO a la PLANTILLA de VN ZGZ. 05 marzo 2023

Después de escuchar atentamente la respuesta de nuestro Director General a nuestra pregunta, en el Let's Talk del 22 de febrero, desde la Sección Sindical CCOO en ZGZ y el Comité de Empresa de VN ZGZ queremos, en fin, sin ánimo de “molestar” dar algunas puntualizaciones. Desde la lógica, la sensatez y sobre todo desde la reflexión, decimos.

**La ayuda a la comida**, los famosos tickets, llevan congelados en 6€, en nuestro caso desde 2016, y en INSA-Viewnext “desde ... SIEMPRE”. Nuestro Director no hizo mención a este dato. La Ayuda a Comida es precisamente uno de esos beneficios sociales reconocidos, que se considera como una parte de esa retribución flexible que, en esta época de IPC's subiendo, pues ayuda enormemente al trabajador/a y a su conciliación laboral así como que además, la empresa se beneficia fiscalmente.

Un dato: Sin ir más lejos, en el vending de nuestras instalaciones, el café nos lo han subido +11% en este año.... ¿anécdótico?, pero realista.

Empecemos: Pedimos una actualización de esa ayuda, acorde con el coste de la vida real.

**Aportación extraordinario de apoyo** Otro sistema de retribución que desde esta RLT se planteó, no es para nada novedoso, es la de apoyar con una ayuda para afrontar la fuerte subida de precios y que demostrara, en momentos de crisis como la actual. Totalmente desechada.... Vamos que ni por asomo ... mientras “yo sea DG que eso ... nadie lo hace y menos nosotros”. No hace comentarios sobre esta afirmación.

Un dato: Empresas como [Inditex](#), [Mapfre](#), [Catalana-Occidente](#), [Stellantis](#), daran bonos especiales muy sustanciosos económicamente hablando, [Mercedes-Benz](#) pagara un bono-especial de 7300€, [Iberdrola](#) paga extra considerable, [Banc Sabadell](#) paga extra, [BBVA](#) no absorberá la subida salarial a nadie, [Orange](#) aumenta su ayuda comida a todo la plantilla que llegara a 10euros en 2024 y bono extra, [Telefónica](#) acordó no perder el poder adquisitivo con el IPC, .... Y las que no lo dicen. [Según encuestas directa a las patronales de este país: cuatro de cada diez conceden ayudar directas a sus empleados \(datos de octubre 2022\)](#). (ver enlaces)

**Salarios y Sueldos**. No vemos, nadie ve, que sea una política de “siempre de la empresa”. Por supuesto, NO se puede considerar dentro de ese ¿55,6%? de plantilla que ha tenido “aumento salarial”, la aplicación de la antigüedad (no absorbida), por ejemplo, ni siquiera en los escasos casos “discrecionales” que la empresa “decide” aprobar, porque normalmente es para “retener talento”, como no lo es la valoración por Grado, de la cual desconocemos los márgenes salariales ni los promedios aplicados.

Un dato: en 2021 en el Centro de ZGZ, la subida de categoría profesional se aplicó a un total de.... 4 personas, y de la categoría más baja. (Esperamos “ansiosos” las del 2022).

Más allá de que la inmensa mayoría tengamos **congelación salarial** desde hace años, la verdad es que el índice masa salarial por empleado en Viewnext ha disminuido 3 puntos y recordamos que el IPC acumulado ha sido de +10 puntos en los dos últimos años cuando la previsión en cuenta de resultados de la empresa en concepto de subida masa salarial ha sido en los últimos años de un 1,5%. Un dato: la rentabilidad de Viewnext atendiendo al índice acumulado de los últimos años, se puede considerar como muy buena, excepcional dirían algunos.

**Con todo esto**, queremos decir que UNA VEZ MAS, que no existe valoración ni apreciación de la Dirección con sus empleados. NO vale la premisa de “solo a los mejores, gratificamos.” .... porque todos somos “buenos y buenas y por eso estamos aquí”, y todos sufrimos la lista de la compra y la hipoteca. Pero es que ... además, si se va a repercutir en los clientes...

¿Por qué no se repercute nada en todos los profesionales de VN? ¿No lo merecemos?

Empecemos: Pedimos que se actualizan las guardias al 2023. ¿Por qué un servicio guardia del día de Navidad o el 12 octubre o el día de Reyes, no se valora como un Jueves Santo?

Como trabajadores, seguiremos haciendo nuestro trabajo con profesionalidad, con la misma honradez y con la calidad máxima que día a día damos a Viewnext, a su Comité de Dirección y a los clientes, pero, **que no nos engañen**. Primero la rentabilidad sacrosanta, después los beneficios empresariales, luego palmaditas en la espalda, y ya más tarde, plantamos árboles, hacemos gimnasia y nos apuntamos al concurso de dibujo.... Pero al final, con los salarios más bajos, la ayuda comida a 6€ y las guardias y disponibilidades “sine die”.

*Una empresa de servicios no fabrica nada tangible, solo “vende” una capacidad profesional, pero sobre todo venden el tiempo de personas, por el que facturan a unos clientes un valor monetario, es decir, tiempo por dinero. Los trabajadores (su tiempo facturado) son los generadores de la riqueza de estas empresas, de sus beneficios, de sus dividendos. Su rentabilidad es directamente proporcional a lo que NO pagan en salarios-sueldos porque son “su unico gasto necesario e imprescindible”. Por ese tiempo cuanto más cobran a un cliente, y menos gastan en salario, más beneficios.*

*Son el unico ingreso que tienen en sus cuentas de resultados.  
(Frase “reflexión” de un Director de RRHH en un meeting empresas del sector)*

*CONCLUSION: NUESTRO tiempo es el único elemento generador del dinero para pagar sueldos y salarios ...de todos, incluidos los Directores y accionistas.*

## ES NUESTRA REALIDAD

Más informacion en:

[https://twitter.com/SindicalVN\\_ZGZ](https://twitter.com/SindicalVN_ZGZ)

[https://twitter.com/ccoo\\_viewnext](https://twitter.com/ccoo_viewnext)

<https://twitter.com/TICCOOservicios>

E-mail: [seccion.sindical@comite-viewnext-zaragoza.es](mailto:seccion.sindical@comite-viewnext-zaragoza.es)

Twitter: [https://twitter.com/SindicalVN\\_ZGZ](https://twitter.com/SindicalVN_ZGZ)

Internet: <http://www.comite-viewnext-zaragoza.es/>

<https://www.ccoo-servicios.es/viewnext/>

Planta 11 de Edificio CEA



UNA VEZ MAS, **PIENSATELO**, HAZ UNA REFELEXION SOBRE ESTA SITUACION.

TE QUEREMOS PEDIR QUE PARTICIPES, QUE TE ASOCIES A LA [SECCION SINDICAL de VIEWNEXT ZARAGOZA.](#)

<https://afiliate.ccoo.es/afiliate/afiliate.htm>

Por 14.50 € al mes, deducible en la declaración de la renta



CCOO  
servicios

Conoce las ventajas  
y afíliate a CCOO

no sólo obligaciones



también derechos

3. NEGOCIACIÓN Y SINDICALISMO



<https://www.ccoo-servicios.es/viewnext/>



**ACTUAR** *es esencial* **DEFENDEMOS TUS**



Tartaruga Casiopea  
@NoPennywise

-Yo a tu edad trabajaba 14 horas al día y no me quejaba.  
-Pues menos mal que hubo quien sí se quejó.

3:52 p. m. · 6 jul. 2017 · Twitter for Android

El bienestar de la sociedad y el  
**LUCHA SINDICAL HISTORICA.**

Pues

futuro de todos está basado en la

iii **MENOS MAL!!!**



**CCOO**  **servicios aragón**