



## SECCIÓN SINDICAL INDEPENDIENTES – FED. SERVICIOS ARAGON

Boletín en 1 minuto...

<http://www.comite-viewnext-zaragoza.es/>



[Fed. Servicios Aragón](#)

### Desde VN de ZGZ. INFORMATE Y DECIDE

- **ACTUALIDAD DE NUESTRO CENTRO/EMPRESA**

#### **Compensación de No DISFRUTAR la Jornada de Verano.**

Después del requerimiento de la Inspección de Trabajo (ITSS), seguimos esperando el tratamiento de este tema por parte de la Empresa.

#### **Sentencia de Tribunal Superior de Justicia de los TR.**

Seguimos esperando decisión sobre los compañeros/as que aun teniendo jornada reducida por guarda legal, comunicaron que en su horario laboral tendrían 1 hora de interrupción.

#### **Accesorio de manos libres o auriculares.**

Una vez que la empresa, unilateralmente, impuso unas condiciones, claramente injustificadas, subjetivas e indemostrables, sin base médica, algunos compañeros ya han realizado la petición. (Estando a la espera de "resolución". Mientras os "invitamos" a que lo hagáis todos/as los que consideréis que vuestra actividad lo precise, en bien de vuestra salud personal). Este tema lo llevaremos a los foros que sean necesarios porque es, simplemente cuestión de Salud Laboral y de lógica.

#### **Derecho Permiso Nacimiento de Hijo.**

Esperamos asesoramiento jurídico de CCOO al respecto. Derecho que estando acordado en ATCA y en IBM, ahora VN no lo considera.

#### **Relaciones Laborales**

La Directora de RRLL, Eva Amenedo, ha dejado la compañía, siendo nombrada nueva RRLL de VN Eva Hernández, proveniente de IBM. Ya le hemos solicitado reunión urgente para tratar asuntos que, en algún caso, llevan meses parados.

## Sobre Plan de Igualdad en VN.

Como RESPUESTA SINDICAL a la pregunta de una compañera que se hizo en el Foro del Liderazgo, hemos pensado en enviar, básicamente como información general, el informe de IGUALDAD que al Comité de Empresa de Zaragoza nos hizo llegar la empresa así como algunos otros datos.

El resultado de la Comisión de Igualda (empresa-trabajadores) fue de <NO> conformidad y <NO> acuerdo, pero una modificación de la Ley de Igualdad por el RD 850/2015 de 28 septiembre por el que se regula la concesión y utilización del distintivo «Igaldda en la Empresa» (BOE de 13/10/2015) permite a la Empresa decir que TIENE PLAN DE IGUALDAD aunque la representación legal de los trabajadores NO la firmen.

Aun así, en la Comisión se acordaron varios temas y entre ellos, uno que se presentó por Zaragoza, que fue la equiparación a efectos de Permisos Retribuidos entre Parejas de Hecho y Matrimonios, que unido a la opción de Teletrabajo y al 50% de PR por hospitalizan de neonato, el Comité de Zaragoza estuvo "muy moderadamente" satisfecho.

## Afiliación.

Queremos dar las gracias a las nuevas incorporaciones como afiliado/as a la Sección Sindical que se han dado de alta en este Semestre. Solo queremos resaltar que, una afiliación fuerte es un buen cimiento de lo que la Empresa puede visualizar como fortaleza del Centro, además por supuesto de lo que supone de: asesoramientos jurídicos y laborales, servicios de asistencia, beneficios y descuentos...etc. Ya somos casi un 25% de la plantilla la afiliada. Gracias otra vez.

## Material Informático.

Hemos solicitado precios (entendiendo que sean "sugestivos") al respecto de los portátiles que en este último mes hemos ido entregando con el fin de que sean interesantes para su adquisición por el personal de VN ZGZ.

### ✓ Sobre NUESTRO Convenio Colectivo.

En el Foro de Liderazgo de resultados 2Q, a nivel de RRHH se habló de Convenio Colectivo, pero en un sentido "totalmente contrario" a la realidad del mismo. ¿Por qué ese afán en engañar a la gente?. NO ESTA NI SIQUIERA CERCA DE FIRMARSE, SINO, TODO LO CONTRARIO.

Os adjuntamos últimos boletines de la Mesa Negociadora al respecto. La base de negociación es que llevamos 8 años sin actualizaciones, salarios congelados, guardias, disponibilidades, categorías obsoletas... y que el sector ha tenido unos ingresos en los dos últimos años de más del 10%, el número de empleados ha aumentado considerablemente, Y la Patronal y con todo ellos, se niega a prácticamente cualquier mejora laboral ni salarial.

Como siempre, ***"las pérdidas empresariales se socializan y penaliza a la gente, los beneficios son solo empresariales"***.

## Últimos BOLETINES sobre CONVENIO (+info en <https://www.ccoo-servicios.es/tic/negociatic/>)

Número 61. Un convenio digno!!! [<ver enlace>](#)

Número 60. Que se puede hacer!!! [<ver enlace>](#)

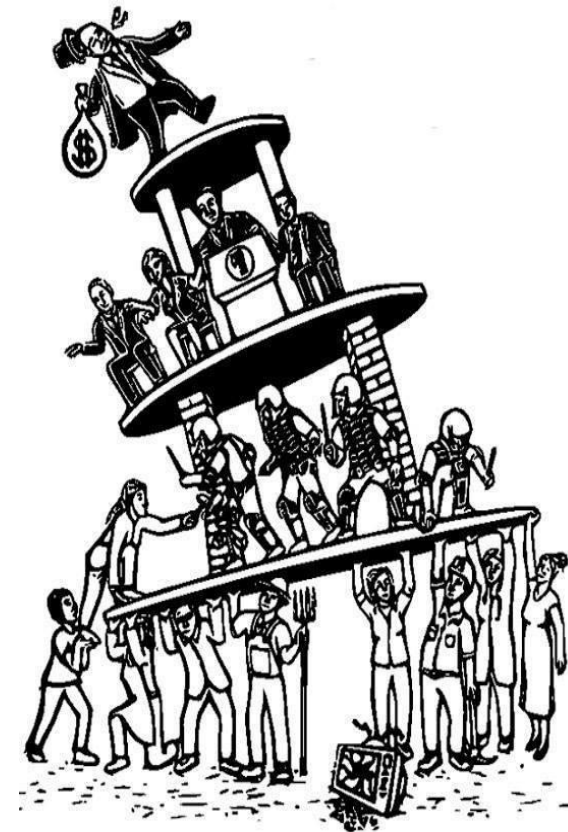
Número Especial: cómo va el sector [<ver enlace>](#)

## • LECTURAS DE VERANO

- ✓ Nuevo Secretario General de las CCOO [\(ver enlace\)](#) y Noticia Secretario Gral [\(ver enlace\)](#)
- ✓ LAS SUBCONTRATACION EN LAS TECNOLOGICAS en España es "alucinante". (Ver adjunto-articulo)
- ✓ Los contratos firmados entre enero y junio superan los 10,5 millones de acuerdos, aunque el 91% de ellos son temporales [\(ver enlace\)](#)
- ✓ Los empresarios en España, en contra de recuperar el poder adquisitivo de los trabajadores. Los beneficios aumentan. Quieren trabajadores/as en precario, baratos, jornaleros, quieren trabajadores pobres para luego tener pensionistas paupérrimos. [\(ver enlace\)](#)
- ✓ Los salarios más bajos de Europa [\(ver enlace\)](#)
- ✓ La precariedad en España (hasta el Banco de España lo dice) [\(ver enlace\)](#)
- ✓ Aun trabajando, en España, eres pobre [\(ver enlace\)](#)



(intro en la imagen)



(intro en la imagen)



**E-mail :** [seccion.sindical@comite-viewnext-zaragoza.es](mailto:seccion.sindical@comite-viewnext-zaragoza.es) o en nuestra sala es: Edificio CEA Planta 10ª Sala Plza San Bruno.

**Si quieres tener fuerza y defender tus derechos: Afílate a la Sección Sindical. Por lógica te afectará.**

**WEB en Fed. Servicios de ARAGON**



## **AFILIATE A LA SECCION SINDICAL DE VIEWNEXT ZARAGOZA → ENLACE**

- ✓ Para que la dirección de tu empresa no impongan su intereses y decisión sin negociar en bien de todos/as.
- ✓ CCOO es imprescindible en las empresas para ayudarte a resolver **tus problemas** y para que se cumplan los convenios colectivos y el derecho laboral.
- ✓ CCOO es necesario para conseguir **mejores condiciones de trabajo**, mejores salarios, nuevos derechos, a través de la negociación de los convenios colectivos, de la relación permanente con los empresarios y de la interlocución con la Administración central y autonómica.
- ✓ La fuerza de CCOO es **una garantía** para que se mantenga y mejore el sistema de protección social: las pensiones, la protección por desempleo, la protección a las personas con dependencias CCOO cuenta con los mejores servicios de asesoramiento sindical, jurídico y técnico que pone a tu disposición como afiliado y afiliada.
- ✓ CCOO te proporciona **información** sobre la situación económica y laboral, y de las posibles alternativas sindicales.
- ✓ Como afiliado o afiliada, CCOO pone a tu disposición diversos **servicios** en ámbitos como la vivienda, los seguros, los fondos de pensiones, tiempo libre.
- ✓ La cuota sindical es **deducible** en la declaración de la renta. Además, con la cuota tienes derecho a un seguro de vida en caso de accidente.
- ✓



**Ahora más que nunca... Asóciate a la Sección Sindical de VIEWNEXT ZGZ**  
**Los derechos laborales de todos, hay que defenderlos hoy y entre todos.**

**ENVIA a tus representantes de Fed. Servicios en Viewnext Zgz:**  
**[seccion.sindical@comite-viewnext-zaragoza.es](mailto:seccion.sindical@comite-viewnext-zaragoza.es)**

*De conformidad con la Ley Orgánica de Protección de Datos de carácter personal... ver en: <https://afiliados.uar.ccoo.es/afipub/newafil/index.php>*



En los momentos de crisis: "Sólo la imaginación es más importante que el conocimiento" Albert Einstein





**SI QUIERES QUE ESTE BOLETIN TE LLEGUE,  
DATE DE ALTA EN LA LISTA DISTRIBUCCION CON EL CORREO ELECTRONICO QUE TU PREFIERAS**

**Envia un email en el asunto: <ALTA> a la dirección de correo: [seccion.sindical@comite-viewnext-zaragoza.es](mailto:seccion.sindical@comite-viewnext-zaragoza.es)**

