



## SECCIÓN SINDICAL – FED. SERVICIOS CCOO de ARAGON

### COMUNICADO

**Internet:** <http://www.comite-viewnext-zaragoza.es/> y en <https://www.ccoo-servicios.es/viewnext/>  
[https://twitter.com/SindicalVN\\_ZGZ](https://twitter.com/SindicalVN_ZGZ)



Fed. Servicios Aragón

### COMUNICADO a AFILIADOS/AS de VN ZGZ. 23 Junio 2019

#### SOBRE JORNADA VERANO Y DEMAS

Se ha aprobado desde la Seccion Sindical Estatal, ante la falta de negociacion y acuerdo, **interponer demanda de Conflicto Colectivo** sobre las normas y aplicación que hace la empresa respecto a la Jornada de Verano/Calendario.

Se ha aprobado desde la Seccion Sindical Estatal, ante la falta de negociacion y acuerdo, **interponer demanda de Conflicto Colectivo** sobre las normas de Compensacion que la empresa realiza a los Trabajos Planificados de Fin de Semana y Festivos.

La Representacion Legal de los Trabajadores queremos **RECORDAR** que el **Programa SAVIA** y su “*clasificacion profesional*”, no significa actualizacion salarial alguna siendo prerrogativa de la empresa su aplicación totalmente discrecional. Solo el sistema de categorizacion profesional establecido en el Convenio Colectivo, es la unica legal y cierta de actualizacion salarial real.

**RECORDAMOS** que, **la jornada de verano** es del 1 Julio al 15 Septiembre (Excepto: Art. 20, 6 Convenio “Toda persona trabajadora desplazada a otra empresa por razón de servicio, se atenderá al horario del centro de trabajo de destino, si bien en cuanto al cómputo de las horas trabajadas mensualmente, se respetarán las existentes en su empresa de origen)

Si por necesidades del servicio al cliente es necesario prolongar la jornada durante el período de verano, las horas realizadas se compensarán por defecto en tiempo, a razón de 1,75 de la hora ordinaria, a lo largo del año en curso y hasta la primera semana de enero del año siguiente y que por cada día de pérdida de jornada intensiva se ingresarán en nómina 7,20€ sin necesidad de presentar justificante de gasto.

Que existe una flexibilidad establecida en la Jornada de verano de: Entrada de 07:00 a 09:00 y salida de 14:00 a 16:00

#### **Colectivo White:**

Se mantiene la flexibilidad de entrada y salida y las condiciones de flexibilidad establecidas en el Acuerdo de sucesión empresarial ATCA AIE e IBM GSE firmado el 10 de marzo de 2011 para el colectivo al que dicho acuerdo resulta de aplicación.

La compensación, cuando el TP se realice en festivos o entre semana entre las 21:00 y las 8:00 es en tiempo a razón de 2x1

Si quieres mas información general , consulta en → <https://www.ccoo-servicios.es/viewnext/>

#### **Fdo. Representacion de la SECCION SINDICAL DE VN en ZGZ**



**Por tu calidad y seguridad laboral.**



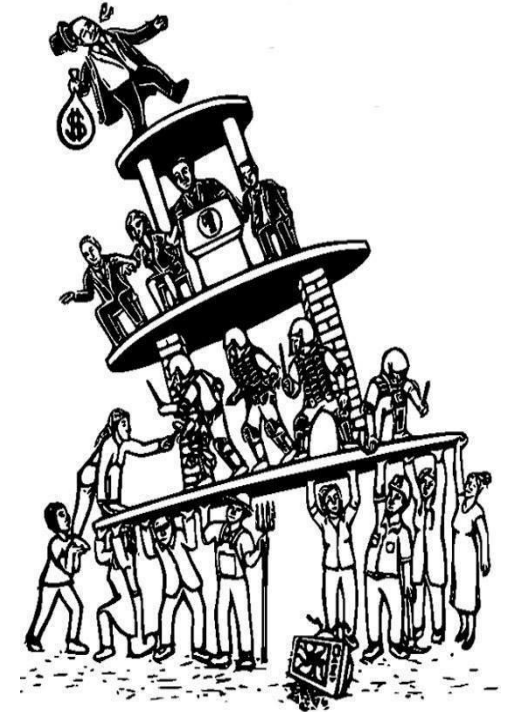
**afíliate**  
POSITIVO PARA TI,  
POSITIVO PARA TODOS



**Ahora más que nunca... Asóciate a la Sección Sindical de VIEWNEXT ZGZ**  
**Los derechos laborales de todos, hay que defenderlos hoy y entre todos.**

Ficha de afiliación.

Fecha.....  
Nombre y Apellidos.....  
DNI..... Teléfono..... Móvil.....  
Dirección.....  
Población..... Código postal.....  
Empresa/centro de trabajo.....  
.....  
Domiciliación bancaria: Entidad \_\_\_\_\_ Oficina \_\_\_\_\_ DC \_\_\_\_\_ Cuenta \_\_\_\_\_  
.....  
Correo electrónico ..... Firma:



**Entrégala a tus representantes de Fed. Servicios en Viewnext Zgz:**  
**seccion.sindical@comite-viewnext-zaragoza.es**

